



COMUNE DI LORANZE'

Provincia di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **52**
del **29/12/2011**

OGGETTO: PIANO DELLE PERFORMANCE - ART. 15 DEL D. LGS. 150/2009 -

L'anno **duemilaundici** li **ventinove** del mese di **Dicembre** alle ore diciassette e minuti trenta in Loranze', ed in una sala del Palazzo Civico a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

COGNOME e NOME	PRESENTE
BEATA PASQUALE	SI
MARCHIORI CLAUDIO	SI
BOELLA MARCELLO ADALBERTO A.A.	SI
GIALDI IVANO DOMENICO A.	SI
ROTELLA MAURIZIO	SI
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale DR. ALDO MAGGIO. il quale provvede alla redazione del presente verbale

Il Presidente, BEATA PASQUALE nella sua qualità di Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Si esprime parere favorevole
In ordine alla regolarità **CONTABILE**
(ai sensi dell'art. 49 co.1 del T.U.EE.LL., approvato con D.Lgs. 267/2000)

Responsabile del Servizio
F.TO RAG. BRUNETTO PRANDO CINZIA MARIA

Si esprime parere favorevole
In ordine alla regolarità **TECNICA**
(ai sensi dell'art. 49 co.1 del T.U.EE.LL., approvato con D.Lgs. 267/2000)

Responsabile del Servizio
F.TO DR. ALDO MAGGIO

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. n. 150/2009- Attuazione della Legge 4.03.2009 n. 13, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, le cui linee-guida relative alla trasparenza e integrità della pubblica amministrazione , alla valutazione della performance e a merito - premialità impegnano gli enti locali ad attuare tutte le azioni necessari al raggiungimento di tali obiettivi inderogabilmente dal gennaio 2011;

Visto il vigente Regolamento sull’ ordinamento dei servizi ed degli uffici, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 28.12.2010 in attuazione delle disposizioni recate dagli artt. 16 e 31 del D.Lgs. 150/2010 sopra citato;

Considerato che l’art. 4 del sopraccitato D.Lgs. prevede che le amministrazioni pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguente fasi:

- Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzative e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico*-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Considerato che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logia dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;
- la validazione della relazione di performance, di competenza del nucleo di valutazione, è condizione inderogabile per l’accesso ai premi.

Dato atto che alla costituzione del sistema globale di gestione della performance partecipano, all’interno delle amministrazioni, i seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo, che fissa le priorità politiche;
- dirigenti e dipendenti, che attuano le priorità politiche traducendole, attraverso l’attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- nucleo indipendente di valutazione che supporta metodologicamente lo svolgimento del ciclo di gestione delle performance, assicura la corretta applicazione delle metodologie, la trasparenza e l’integrità delle pubbliche amministrazioni.

Verificato che sia il vertice politico-amministrativo che la struttura gestionale di questa amministrazione Comunale è stata appositamente formata e successivamente supportata dal nucleo di valutazione, per addivenire alla redazione del piano della performance;

Viste le schede di processo, come redatte dalle aree di competenza, e successivamente sviluppate unitamente al Nucleo Indipendente di valutazione;

Condiviso quanto contenuto nella medesima documentazione e ritenuto pertanto, in considerazione delle motivazioni sopra estese, di procedere all' approvazione degli stessi;

Visti i pareri dei Responsabili in merito alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell' art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi resi in forma palese

D E L I B E R A

1. **Di approvare** le premesse del presente atto quali parti integranti e sostanziali;
2. **Di approvare**, ai sensi del Titolo II D.Lgs. 150 del 2009, il **PIANO DELLA PERFORMANCE** del Comune di Lorzane per l'anno 2011, completo dei relativi allegati, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. **Di trasmettere** copia del presente atto e relativi allegati al Nucleo Indipendente di Valutazione ed ai Responsabili di Settore per i successivi adempimenti di competenza;
4. **Di provvedere** alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune nell' apposita sezione " Trasparenza " nonché a tutti gli ulteriori adempimenti previsti dalla legge in materia di pubblicità e trasparenza del presente provvedimento;
5. **Di comunicare** in elenco la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del TUEL – D.Lgs 267/2000;
6. **Di dichiarare** con successiva votazione unanime favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del TUEL – D.Lgs 267/2000.

Letto, Approvato e sottoscritto in originale

IL PRESIDENTE
F.TO BEATA PASQUALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO DR. ALDO MAGGIO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

ATTESTO che copia della presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, accessibile al pubblico dal sito istituzionale www.comune.loranzeto.it (art. 32 L. 69/2009) dal 08/02/2012 per 15 giorni consecutivi dal giorno successivo a quello di pubblicazione.

La presente deliberazione è stata comunicata in elenco a:

- ai capigruppo consiliari in data _____ (art. 125 del Tuel D. Lgs 267/2000)

Loranzè, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO DR. ALDO MAGGIO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 29/12/2011

➤ Perché dichiarata **immediatamente eseguibile**
(art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000)

Perché decorsi **10 giorni** dalla data di pubblicazione
(art. 134, c. 3 del Tuel D.Lgs. 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO DR. ALDO MAGGIO

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Loranzè, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. ALDO MAGGIO

Ricorsi:

Contro il presente atto è possibile presentare ricorso:

- entro 60 giorni dalla pubblicazione al T.A.R. del Piemonte
- entro 120 giorni al Presidente della Repubblica